

	Unverändert wie bisher	NEU ab 28. März 2024
1	Name und Anschrift des Arbeitgebers	
2	Name und Anschrift des Arbeitnehmers	
3	Beginn des Dienstverhältnisses	
4	Bei befristeten Dienstverhältnissen das Ende des Dienstverhältnisses	
5	Dauer der Kündigungsfrist*, Kündigungstermin*	Hinweis auf das einzuhaltende Kündigungsverfahren*
6	Gewöhnlicher Arbeits(Einsatz)ort, erforderlichenfalls Hinweis auf wechselnde Arbeits(Einsatz)orte*	Sitz des Unternehmens*
7	Allfällige Einstufung in ein generelles Schema	
8	Vorgesehene Verwendung	Kurze Beschreibung der zu erbringenden Arbeitsleistung
9	Betragsmäßige Höhe des Grundgehalts/-lohns, weitere Entgeltbestandteile wie z.B. Sonderzahlungen*, Fälligkeit des Entgelts*	Art der Auszahlung des Entgelts*, gegebenenfalls Vergütung von Überstunden*
10	Ausmaß des jährlichen Erholungsurlaubs*	
11	Vereinbarte tägliche oder wöchentliche Normalarbeitszeit*	Gegebenenfalls Angaben zu den Bedingungen für die Änderung von Schichtplänen*
12	Bezeichnung der anzuwendenden Normen der kollektiven Rechtsgestaltung (Kollektivvertrag, Mindestlohntarif, Betriebsvereinbarung o.ä.) und Hinweis auf den Raum im Betrieb, in dem diese zur Einsichtnahme aufliegen	
13	Name und Anschrift der Betrieblichen Vorsorgekasse (BV-Kasse), bei Anwendbarkeit des BUAG außerdem Name und Anschrift der BUAG	Name und Anschrift des Trägers der Sozialversicherung
14		Dauer und Bedingungen einer vereinbarten Probezeit*
15		Gegebenenfalls: Anspruch auf eine vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung